



**Restart**

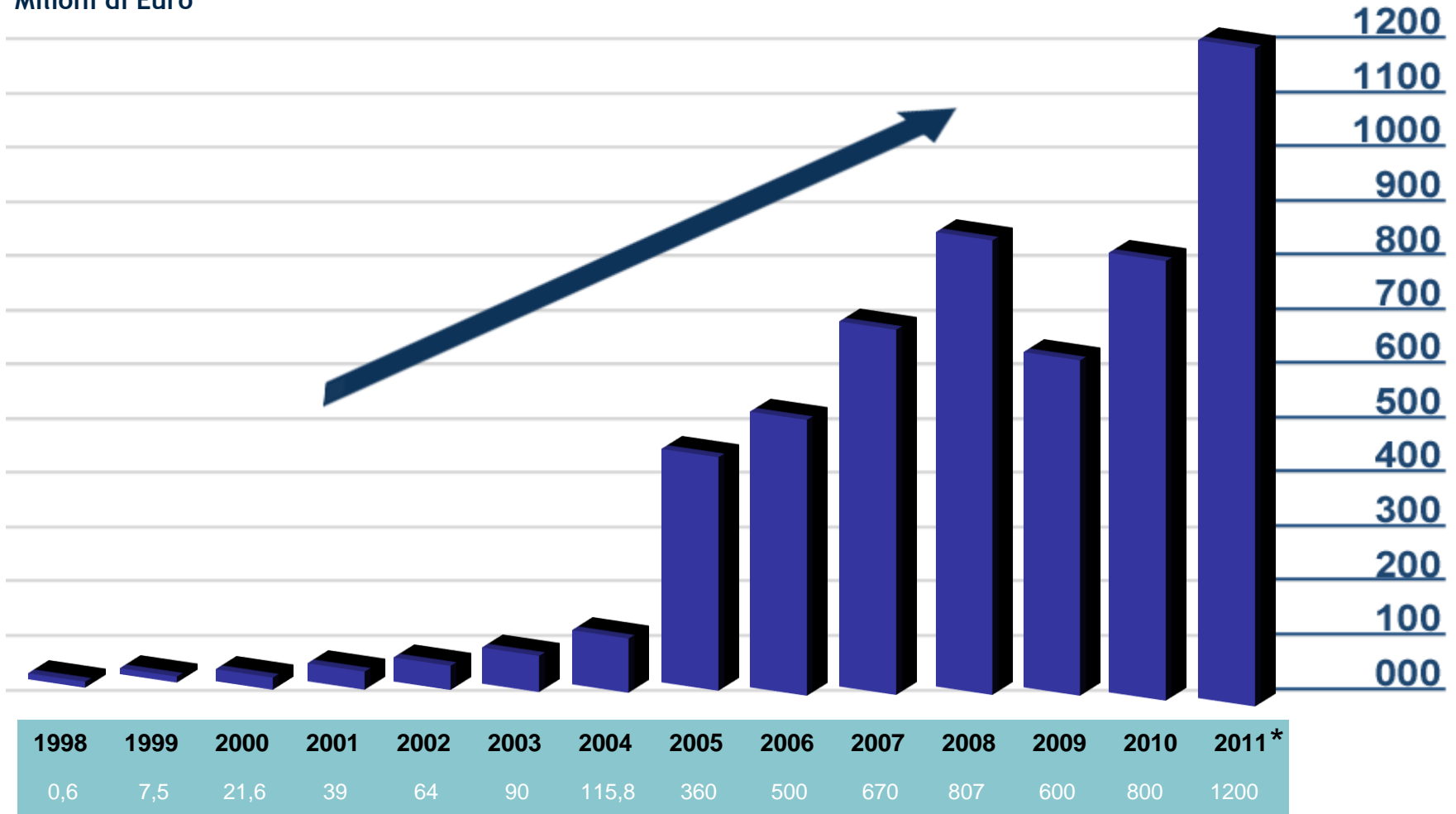
INDUSTRIAL RESTRUCTURING

**La discontinuità:  
una opportunità per l'Azienda**

- ➔ Gi Group è una **multinazionale italiana**, leader nella fornitura di servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro: **somministrazione, ricerca e selezione, outplacement, reindustrializzazione e ristrutturazione, consulenza organizzativa e formazione**
- ➔ Nel 2010 Gi Group ha collocato **35.918** (FTE) nel mondo presso oltre 12.000 Clienti. Gi Group dà lavoro a oltre 2.000 persone e ha un fatturato che supererà nel 2011 il miliardo e 200 milioni di Euro (forecast).
- ➔ A partire dal 2007, Gi Group ha iniziato ad espandersi internazionalmente e ora è presente in 11 paesi chiave: **Germania, Polonia, Francia, Spagna, Romania, Cina, Hong Kong, Brasile, India, Argentina and Gran Bretagna con oltre 450 filiali proprie**
- ➔ In 2010 Gi Group è diventato **“Membro Multiregionale Corporate”** di CIETT, la federazione delle Agenzie del Lavoro private

# Evoluzione del fatturato Gi Group

Milioni di Euro



\* forecast

# Servizi a livello globale

## Servizi

	Temporary and Permanent Staffing	Search and Selection Middle	Outplacement	Executive Search	Consultancy	Training	Payroll	Outsourcing	Promotional Marketing	Industrial Restructuring
ITA	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
GER	●		●	●	●					●
FRA	●		●	●	●					
SPA	●		●	●	●					
POL	●	●	●	●						
ROM	●	●	●	●			●			
UK	●		●							
IND	●	●	●	●						●
CHI	●	●	●	●						
BRA	●	●	●	●	●			●	●	●
ARG	●	●	●	●						

● = presenza diretta

● = presenza indiretta

# I marchi di Gi Group

## Temporary and Permanent Staffing



## Search and Selection mid level



## altri Servizi



Outplacement



Consulting



Industrial Restructuring



Training



Payroll



Promotional Marketing



Outsourcing



Exec Search



# Gi Restart: la nostra Missione

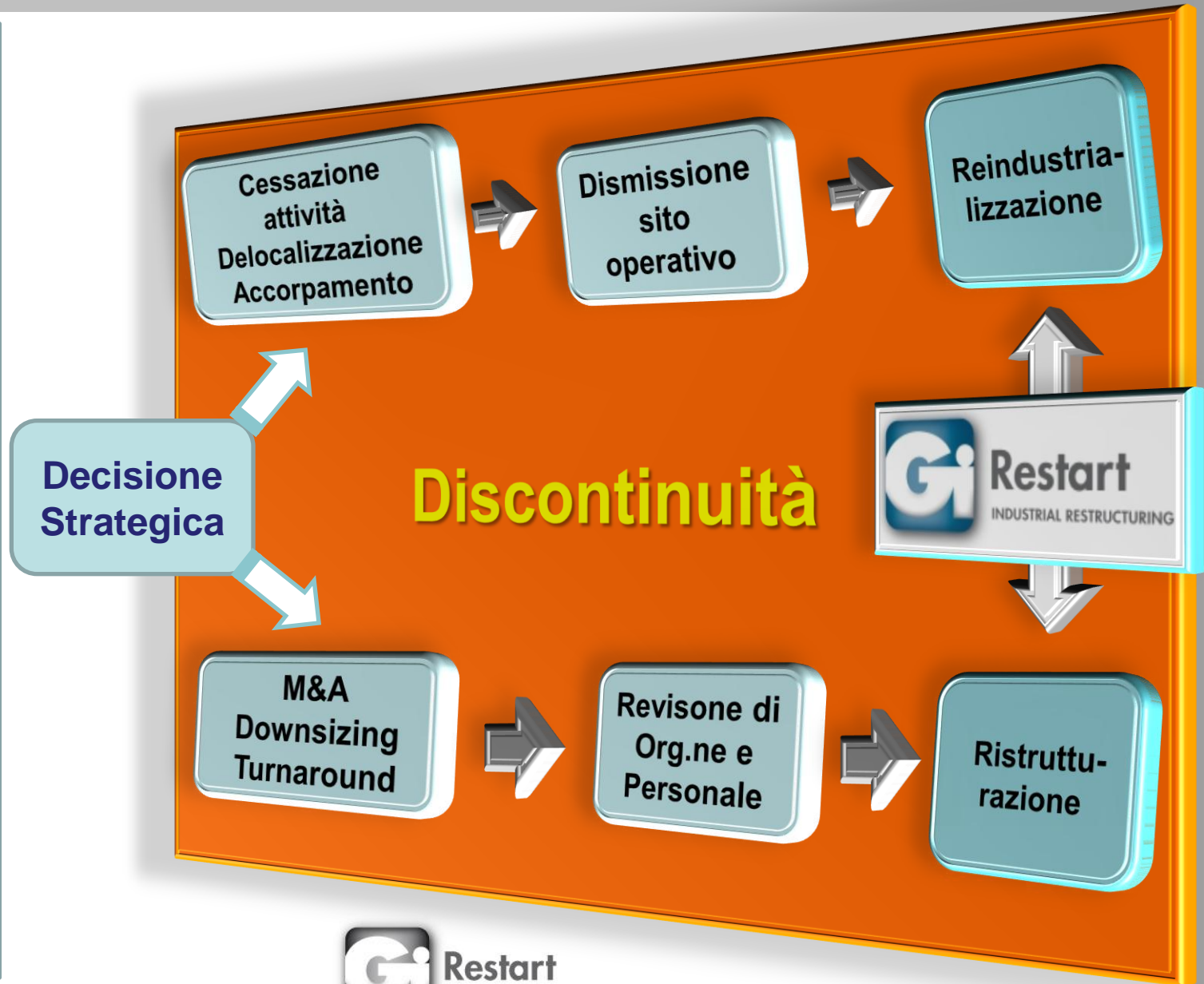
Essere un **punto di riferimento** per le Imprese  
nell'affrontare le **discontinuità aziendali**  
con soluzioni di **reindustrializzazione** e **ristrutturazione**  
agendo in modo **innovativo** e **socialmente responsabile**  
verso le **Persone** e il **contesto di riferimento**.

# Area di intervento

Mercato  
Tecnologia

Ambiente  
Esterno

Regole  
Politica



# Quando interveniamo

- **Riorganizzazione / Razionalizzazione / Crisi**
- **Acquisizione / Cessione / Fusione / Passaggio generazionale**
- **Delocalizzazione**
- **Evoluzione del settore merceologico di appartenenza**
- **Cambi normativi e di contesto**



**Processi complessi, spesso costosi e, a volte,  
mai affrontati precedentemente**

# Le Ristrutturazioni

- **ATTIVITA'**: affiancamento in tutte le fasi che richiedono un intervento specialistico: **Relazioni Industriali, Riorganizzazione, Ristrutturazione, Transition e Change Management, Outplacement, Formazione**. Utilizzo del Temporary Management in chiave di Progetto, per poter assorbire i picchi di lavoro e competenza necessari
- **OUTPUT**: implementazione delle soluzioni organizzative destinate a risolvere in maniera rapida ed efficace situazioni di difficoltà e scarsa efficienza. Erogazione di consulenze mirate attraverso i migliori specialisti di GI Restart, oppure da professionisti da essa direttamente selezionati e coordinati.

# Le Reindustrializzazioni

- **ATTIVITA'**: studio e realizzazione di Progetti di Reindustrializzazione, focalizzati **alla ricerca di soluzioni** per la valorizzazione del Sito in dismissione e nell'implementazione di attività di mantenimento dell'occupazione (es. job creation, ristrutturazione, outplacement, ecc.)
- **OUTPUT**: scouting dei **potenziali subentranti, in Italia e all'estero**, valutazione dei loro Business Plan e creazione di short list per l'Azienda. Possibilità di implementare un **piano alternativo** di ristrutturazione / riconversione laddove risulti più conveniente ed efficace

# Le Reindustrializzazioni - Macro Fasi del Processo

## Fase 1 Investigation

- Set up del Progetto
  - identificazione oggetto del disinvestimento
  - definizione del contesto socio economico
  - identificazione degli interlocutori
- Pre - Scouting
  - definizione ambiti di ricerca
  - composizione liste profilate
  - primi contatti con le Aziende



D  
E  
C  
I  
S  
I  
O  
N  
E



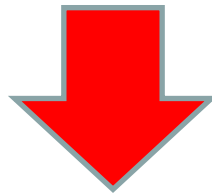
## Fase 2 Advisoring

- Selezione Subentrante
  - contatto diretto con le Aziende: Short List
  - validazione dei Piani Industriali
  - valutazioni di merito: decisione
- Gestione Relazioni con interlocutori
  - OO SS
  - Istituzioni
  - Territorio

**Consulenza / Assistenza**

# Fattori distintivi di Gi Restart

- Approccio **sistemico** al processo: un unico interlocutore per i vari soggetti coinvolti
- Copertura territoriale **nazionale** e relazioni **internazionali**
- Gestione **diretta e personalizzata** di tutti i **processi complessi**
- Utilizzo di **competenze specifiche e flessibili**, grazie ad un articolato network professionale
- Conoscenza e presidio delle **realità locali e degli Interlocutori Istituzionali (Ministeri, Regioni, Comuni, OO.SS.)**



capacità di trasformare **l'Idea** di cambiamento  
in un **Progetto compiuto e realizzabile**

## Azienda Alimentare - Nord Italia

**La situazione:** marchio storico nelle conserve alimentari con sede in Lombardia (70 lavoratori) e stabilimento in Sardegna (250 lavoratori)

**L'intervento:** - riduzione degli organici sulla sede lombarda con ricollocamento del 100% degli esodi sia tramite outplacement sia attraverso micro-imprenditoria. Chiusura dei rapporti di lavoro con i dirigenti.

-Chiusura dello stabilimento sardo, ricollocazione di 70 addetti in un nuovo impianto messo a disposizione dal Comune a fronte della cessione dell'area per uso turistico. Circa 50 pre-pensionamenti e circa 80 ricollocazioni nel settore turistico-alberghiero

- vendita, al termine dell'operazione, dei Marchi sul mercato.

**Risultati:** l'azionista ha potuto far fronte alla grave situazione debitoria e ha potuto investire parte delle risorse nella ricollocazione delle Persone, riducendo l'impatto sociale ed economico

## Azienda Metalmeccanica - Brescia

**La situazione:** l'azienda, quotata in Borsa, presentava una necessità di forte ristrutturazione sia del Personale sia degli stabilimenti

**L'intervento:** - chiusura di una sede di rappresentanza su Milano con ricollocamento delle persone all'interno dell'azienda.

- Vendita di 3 impianti produttivi minori (due già chiusi) e concentrazione delle produzioni nello stabilimento principale in provincia di Mantova.
- Rinnovamento delle principali figure manageriali e gestione in Temporary Management della direzione del Personale.
- Gestione di circa 70 esuberanti, con il ricollocamento del 90% delle risorse
- revisione dei principali sistemi di gestione del Personale e esternalizzazione di alcune attività "non-core" (amministrazione del personale, facility management)

**Risultati:** l'azienda è tornata all'utile nell'esercizio successivo, al netto degli interventi straordinari, consentendo di rimanere operativa e quotata.

## Multinazionale di componentistica industriale - Milano

**La situazione:** l'azienda, branch italiana di una grande multinazionale svizzera, dopo una lunga serie di risultati positivi, era entrata in un declino preoccupante, richiedendo un forte rilancio

**L'intervento:** - chiusura degli uffici periferici (Bologna e Padova) riconvertendo gli impiegati in addetti commerciali out-bound

- Chiusura della sede di Milano e seguente riapertura di un ufficio con ricollocamento di 25 persone mediante outplacement e prepensionamenti.

- Riorganizzazione di tutto il settore commerciale, con inserimento di nuove figure specializzate per canale e prodotto

- inserimento di Temporary Manager: Dir. Personale, Dir. Logistica

- revisione dei principali sistemi di gestione del Personale ed esternalizzazione di alcune attività "non-core"

**Risultati:** l'azienda è tornata rapidamente in utile, allargando le sue responsabilità ad altri mercati europei in sviluppo

**Stefano Lalatta Costerbosa**

[info@girestart.com](mailto:info@girestart.com)

**Tel. +39 02 44411005 – 02 44411007**

**Mob. +39 348 2824201**

**Gi Restart**

**Piazza 4 Novembre, 5**

**20124 - Milano**